

แผนพัฒนาบุคลากร คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

1. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรให้ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะโบราณคดี
3. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีของบุคลากร

2. เป้าหมายของการดำเนินงาน

1. บุคลากรสายวิชาการทุกคนต้องได้รับ/เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ ตามภารกิจหลักของบุคลากรสายวิชาการ ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเองและที่องค์กรภายนอกจัด ทั้งภายในและต่างประเทศ
2. บุคลากรสายสนับสนุน ที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ตามภารกิจหลักของบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเองและที่องค์กรภายนอกจัด มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด
3. บุคลากรสายบริหารทุกคน (คณบดี รองคณบดี เลขานุการคณะฯ หัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชา) ต้องเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ตามภารกิจหลักของบุคลากรสายบริหาร ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเองและที่องค์กรภายนอกจัด ทั้งภายในและต่างประเทศ ในปีงบประมาณ 2558
4. บุคลากรสายสายวิชาการและสายสนับสนุนมีกำหนดเวลาในการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล โดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี
5. บุคลากรสายวิชาการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในปีงบประมาณ 2558 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของบุคลากรสายวิชาการที่ครบตามเกณฑ์

3. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาศูนย์บุคลากร

1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานทางวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
2. สร้างเครือข่ายทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนางานในด้านต่างๆ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
5. ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการองค์ความรู้ที่ต่างๆ ใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารและภาวะผู้นำ
7. พัฒนาศูนย์บุคลากรสายวิชาการให้มีความสามารถการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ

8. ใช้แนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนาเป็นรายบุคคล และส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น และระดับกลางให้สามารถระบุระดับสมรรถนะที่เป็นอยู่จริงของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลได้

9. พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

10. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่สำคัญให้สั้น กระชับ โดยเน้นการลดผลงานให้รวดเร็วและถูกต้อง

11. จัดทำคลังข้อมูลองค์ความรู้ให้อยู่ในสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น ดีวีดี อุปกรณ์บันทึกข้อมูลต่างๆ และเอกสาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ จดหมายข่าวคณะ ให้บุคลากรที่สนใจสามารถเข้าถึง เพื่อการศึกษาเรียนรู้ รวมถึงนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

4. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการประจำคณะโบราณคดี จะดำเนินการติดตามผลเป็นรายไตรมาส และนำผลการประเมินมาพัฒนา และปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณะโบราณคดี จะมี “ทรัพยากรบุคคล” ที่มีคุณภาพและศักยภาพที่จะช่วยเสริมสร้างและสนับสนุนในการดำเนินการกิจการต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ของคณะโบราณคดี ให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

**แผนการดำเนินงานของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558**

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์ระดับชาติ และนานาชาติ

- นโยบายที่ 13 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
- เป้าหมายที่ 1 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพในทุกระดับ
- เป้าหมายที่ 2 มีแผนแม่บทพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 13.1 : พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพตามแนวทางการบริหารงานหลากหลายรูปแบบ

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน เริ่มต้น-สิ้นสุด	งบประมาณประจำปี 2558				ผู้รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	คก.พิเศษ	แหล่งอื่น	
1. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น	1.1 สนับสนุน / ผลักดันการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ด้านการทำงานเพิ่มขึ้น	มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	มี/ไม่มี	มี	ต.ค.57-ก.ย.58					คณะโบราณคดี
	1.2 สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา				ต.ค.57-ก.ย.58		150,000			
	- บุคลากรระดับผู้บริหาร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	100						คณบดีคณะโบราณคดี/ หน่วยการ เจ้าหน้าที่
	- บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	100						ภาควิชา/ สาขาวิชา/หมวด วิชา/หน่วยงาน เจ้าหน้าที่
	- บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	80						เลขานุการคณะ โบราณคดี

แผนพัฒนาบุคลากร ภาควิชาโบราณคดี

ที่	รายชื่อคณาจารย์	วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
		ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ											
1	ศ.ดร.ม.ร.ว.สุริยวุฒิ สุขสวัสดิ์			✓					✓		1 ต.ค.58 (ต่ออายุราชการ)
2	รศ.ดร.ธนิช เลิศชาญฤทธ์			✓				✓		คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1 ต.ค.67
3	รศ.ดร.รัศมี ชูทรงเดช			✓				✓		ระดับศาสตราจารย์ ในปี 2560	1 ต.ค.65
4	ผศ.ดร.จิรัสสา คชาชีวะ			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1 ต.ค.60
5	อ.ดร.ประสิทธิ์ เอื้อตระกูลวิทย์			✓					✓	คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1 ต.ค.71
6	อ.ประอร ศิลานันท์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ.2561				✓		1 ต.ค.70
พนักงานสายวิชาการ											
1	ผศ.ดร.สฤณีพงศ์ ชุนทรง			✓				✓		คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	
2	ผศ.ขวลิศ ขาวเขียว		✓					✓		ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2560	
3	อ.ดร.กรรณิการ์ สุธีรัตนภิรมย์			✓				✓		อยู่ระหว่างพิจารณาผลงาน	
4	อ.ดร.มุสตี รอดเจริญ			✓					✓	การขอตำแหน่งทางวิชาการ	
										ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	
										คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	
										ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2560	
พนักงานสายสนับสนุน											
1	นายบริสุทธิ์ บริพันธ์	✓			คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท พ.ศ.2558						
นักเรียนทุน สกอ.											
1	นายกีร์ เวณันท์				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต.ค.58						
2	นายกรกฎ บุญลพ				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ธ.ค.60						

แผนพัฒนาบุคลากร ภาควิชาประวัติศาสตร์ศิลปะ

ที่	รายชื่อคณาจารย์	วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
		ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ											
1	ศ. ดร.ศักดิ์ชัย สายสิงห์			✓					✓		1 ต.ค.64
พนักงานสายวิชาการ											
1	รศ.ดร.เชษฐ ติงสัญชลี			✓				✓		คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ในปี 2560	
2	ผศ.ดร.รุ่งโรจน์ ธรรมรุ่งเรือง			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2560	
3	ผศ.ดร.ประภัสสร ชูวิเชียร			✓			✓				
4	อ.ดร.สายัณห์ แดงกลม			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2560	
5	อ.ดร.อชิรัชญ์ ไชยพจน์พานิช			✓			✓			อยู่ระหว่างพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	
6	อ.กวิฏ ตั้งจรัสวงศ์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ.61	✓					
7	อ.พัลลวีรี เปรมกุลนันท์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ.58	✓				อยู่ระหว่างพิจารณาผลงานการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	
8	อ.เอกสุดา สิงห์ลำพอง		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปี กศ.2560	✓					
นักเรียนทุน สกอ.											
1	น.ส.ธนาวิ โชติประดิษฐ์				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก 2558						
2	นายวิภาช ภูริชานนท์				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก 2560						

แผนพัฒนาบุคลากร ภาควิชามานุษยวิทยา

ที่	รายชื่อคณาจารย์		วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เก็ยณอยุราชการ)
			ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ												
1	อ.ธัญธิรา	ยิ้มอำนวนย		✓			✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2567	1 ต.ค.67
พนักงานสายวิชาการ												
1	ผศ.กุลศิริ	อรุณภาคย์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ.59		✓				
2	ผศ.ดำรงพล	อินทร์จันทร์		✓		รอผลการตีพิมพ์บทความ (สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก)		✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2565	
3	ผศ.แพพร	ศิริศักดิ์ดำเกิง		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปี กศ.2559		✓				
4	ผศ.ปรารถนา	จันทร์พันธุ์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ก.ศ.59		✓				
5	ผศ.เอกรินทร์	พิงประชา		✓		รอผลการตีพิมพ์บทความ (สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก)		✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2559	
6	อ.ชินวร	ฟ้าดิษฐ์		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปี กศ.2561	✓				อยู่ระหว่างพิจารณาผลงานการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	
7	อ.นัฐวุฒิ	สิงห์กุล		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ส.ศ.59	✓					
8	อ.วราภรณ์	มนต์ไตรเวศย์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก พ.ศ.58	✓					
9	อ.ศศิธร	ศิลปัฐมยา		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปี กศ.2561	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2558	
นักเรียนทุน สกอ.												
1	น.ส.ณิรณัฐ	แมลงภู				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต.ศ.58						

แผนพัฒนาบุคลากร ภาควิชาภาษาตะวันออก

ที่	รายชื่อคณาจารย์		วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
			ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ												
1	รศ.ดร.บำรุง	คำเอก			✓				✓		คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ ในปี 2561	1 ต.ค.64
2	รศ.ดร.สำเนียง	เลื่อมใส			✓				✓		คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ ในปี 2558	1 ต.ค.68
3	ผศ.ดร.สมบัติ	มิ่งมีสุขศิริ			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2558	1 ต.ค.73
4	ผศ.ดร.อรวรรณ	บุญฤทธิ			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2562	1 ต.ค.64
5	อ.จตุพร	โคตรนก		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2558	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2560	1 ต.ค.72
6	อ.อาภาโสม	ฉายแสงจันทร์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2560	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2561	1 ต.ค.77
พนักงานสายวิชาการ												
1	ผศ.ดร.กั๊ว	คัชฌิมา			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2558	
2	อ.ดร.ชัยณรงค์	กลินน้อย			✓		✓				อยู่ระหว่างพิจารณาผลงาน การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	
3	อ.ดร.ทรงธรรม	ปานสกุณ			✓		✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2558	
4	อ.ดร.อุเทน	วงศ์สถิตย์			✓		✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2559	
5	อ.ณัฐพล	จันทร์งาม		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2559	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2559	
6	อ.ดร.วิศปัติย์	ชัยช่วย			✓		✓				อยู่ระหว่างพิจารณาผลงาน การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	
7	อ.กิตติชัย	พินโน		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2559	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2564	

ที่	รายชื่อคณาจารย์	วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
		ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
8	อ.พอล สุกใส		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปี กศ.2560	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2559	
9	อ.ศิริสาร เหมือนโพธิ์ทอง		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปี กศ.2558	✓					
10	อ.อมรชัย คหกิจโกศล	✓			คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ก.ย.59	✓					
นักเรียนทุน สกอ.											
1	น.ส.วราภรณ์ พูลสถิตวิวัฒน์				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต.ค.59						
2	นายวุฒิพงษ์ ถวิลสมบัติ				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปี กศ.2562						

แผนพัฒนาบุคลากร ภาควิชาภาษาตะวันตก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

ที่	รายชื่อคณาจารย์		วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
			ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ												
1	รศ.ดร.ปิยะณัฐ	สุคนธมาน			✓				✓		คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ ในปี 2563	1 ต.ค.64
2	รศ.กนกวรรณ	เยรินี		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ต.ค.58			✓			1 ต.ค.64
3	อ.ดร.พรสวรรค์	ตรีพาสัย			✓		✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2561	1 ต.ค.74
พนักงานสายวิชาการ												
1	อ.ดร.กำไลทิพย์	ปัตตะพงศ์			✓		✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2559	
2	อ.ดร.พนิดา	บุญทวีเวช			✓		✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2560	
3	อ.เกียรตินาถ	ศรีธัญรัตน์		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2562	✓					
4	อ.กฤษฏา	ซ้ายยัง		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2561	✓					
5	อ.ณภัทร	จิตไพศาลวัฒนา		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2560	✓					
6	อ.วรมาศ	ธัญภัทรกุล		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2560	✓					
7	อ.อัญญาธรัตน์	อำพันพงษ์		✓		คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2559	✓					
8	อ.พิมลพรรณ	วงศ์อร่าม		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2563						
นักเรียนทุน สกอ.												
1	น.ส.พจนรรฎ	สุทธิพิณิจธรรม				คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ต.ค.58						

แผนพัฒนาบุคลากร ภาควิชาภาษาตะวันตก สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส

ที่	รายชื่อคณาจารย์		วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
			ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ												
1	ผศ.ดร.สมพิศ	ซัตติยพิกุล			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2559	1 ต.ค.60
2	ผศ.ดร.สุกัญญา	นันทศิลป์			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2558	1 ต.ค.59
3	ผศ.ดร.สุธาสิณี	ผลวัฒน์			✓			✓				1 ต.ค.59
4	อ.ดร.สุดารัตน์	พุทธพงษ์			✓			✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2559	1 ต.ค.79
พนักงานสายวิชาการ												
1	ผศ.มลฤดี	สายสิงห์		✓				✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ในปี 2560	
2	อ.จักรกฤษณ์	เจริญสิทธิ์		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอก ปี กศ.2558		✓				
3	อ.เพ็ญลักษณ์	วงศ์จใจหาญ		✓				✓			คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2559	

แผนพัฒนาบุคลากร หมวดวิชาประวัติศาสตร์

ที่	รายชื่อคณาจารย์		วุฒิการศึกษา			การพัฒนา	ตำแหน่งทางวิชาการ				การพัฒนา	หมายเหตุ (เกษียณอายุราชการ)
			ตรี	โท	เอก		อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
ข้าราชการ												
1	รศ.สุภาพรณี	จินตามณีโรจน์		✓				✓				1 ต.ค.59
พนักงานสายวิชาการ												
1	อ.นุชนางค์	ชุมดี		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปี กศ.2560	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2558	
2	อ.สาลินี	มานะกิจ		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปี กศ.2559	✓					
3	อ.ภูมิ	ภูติมหาตมะ		✓		คาดว่าจะลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ปี กศ.2563	✓				คาดว่าจะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในปี 2562	

บุคลากรสายสนับสนุน

ที่	รายชื่อคณาจารย์	ตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา			กำหนดขอตำแหน่ง (ความก้าวหน้า ทางวิชาชีพ)	คาดว่าจะสำเร็จ การศึกษา
					ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		
ข้าราชการ									
1	น.ส.วรินดา แก้วหอมคำ	ผู้บริหาร	สนง.เลขาฯ			✓			
2	นายนิธินันท์ ยงเจริญชัยสิทธิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน	สนง.เลขาฯ		✓				
3	นายศราวุธ มณีฉาย	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	ภาควิชาภาษาตะวันตก				✓		
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา									
1	นายบริสุทธิ์ บริพันธ์	นักวิจัยปฏิบัติการ	ภาควิชาโบราณคดี	2 ม.ค.56		✓		1 ม.ค.62	(ป.โท) พ.ศ.2558
2	น.ส.ธัญญ์วรัตน์ เจริญศัสตรารักษ์	นักคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	11 ธ.ค.44			✓	10 ธ.ค.48	
3	น.ส.ชินาพจน์ ศรีวิไล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	1 ส.ค.44 เปลี่ยนตำแหน่ง 11 ม.ค.53		✓		10 ม.ค.59	
4	น.ส.พนิดา จีรวงษ์โรจน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	24 ส.ค.53		✓		23 ส.ค.59	
5	น.ส.ดวงใจ ตะกรุดทอง	นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	3 ส.ค.47			✓	2 ส.ค.51	
6	น.ส.สุธาทิพย์ แสงเดชะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	3 พ.ย.46 เปลี่ยนตำแหน่ง 28 ก.ค.53		✓		27 ก.ค.59	(ป.โท) พ.ศ.2558
7	น.ส.ศศิดา พาที	นักกิจการนักศึกษาปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	14 ก.พ.54		✓		13 ก.พ.59	(ป.โท) พ.ศ.2558
8	นายพีระศักดิ์ ศิริวัฒน์	นักการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	14 พ.ค.50 เปลี่ยนตำแหน่ง 6 มิ.ย.54			✓	5 มิ.ย.58	
9	น.ส.ศศิณา ชูเมือง	นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	1 พ.ค.49			✓	30 เม.ย.53	
10	น.ส.จิตติกาล ลิ้มรุ่งเรืองรัตน์	นักการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	20 ส.ค.55		✓		19 ส.ค.61	(ป.โท) พ.ศ.2558
11	ว่าที่ ร.ต.หญิง ชาลิสา สุวรรณกิจ	นักการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	3 ก.ย.55		✓		2 ก.ย.61	(ป.โท) พ.ศ.2558
12	น.ส.วันวิสาข์ ชนะประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	2 ม.ค.56		✓		1 ม.ค.62	(ป.โท) พ.ศ.2558
13	น.ส.นภัทร รัตติกรพรสกุล	นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	25 พ.ย.56		✓		24 พ.ย.62	
14	น.ส.ภคมน เสี่ยงมจิตต์	นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	3 มี.ค.57		✓		2 มี.ค.63	
15	น.ส.วลัยภรณ์ เสี่ยงมจิตต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สนง.เลขาฯ	19 พ.ค.57		✓		18 พ.ค.63	
16	นางเรณูกา มามาก	นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนการศึกษา	7 ม.ค.57		✓		6 ม.ค.63	

ที่	รายชื่อคณาจารย์		ตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ	วุฒิการศึกษา			กำหนดขอตำแหน่ง (ความก้าวหน้า ทางวิชาชีพ)	คาดว่าจะสำเร็จ การศึกษา
						ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		
ลูกจ้างประจำ										
1	นายอำนาจ	ก้อนเมฆ	พนักงานขับรถยนต์	สงนง.เลขาฯ		✓				
2	นายพีรศักดิ์	ทองพานิชย์	พนักงานขับรถยนต์	สงนง.เลขาฯ		✓				
3	นายธวัชชัย	แก่นจันทร์	ช่างไม้	สงนง.เลขาฯ		✓				
4	นายธีระ	หมื่นที	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	สงนง.เลขาฯ		✓				
ลูกจ้างชั่วคราว										
1	น.ส.วารุณี	ดวงนุช	พนักงานสถานที่	สงนง.เลขาฯ		✓				
2	น.ส.พรสุข	ดิ่งสูงเนิน	พนักงานสถานที่	สงนง.เลขาฯ		✓				
3	นายสุรวิงค์	จันทร์เดช	พนักงานขับรถยนต์	สงนง.เลขาฯ		✓				
4	นายเกียรติศักดิ์	จินเดช	พนักงานสถานที่	สงนง.เลขาฯ		✓				
5	นางภาวนา	นนท์พละ	พนักงานสถานที่	สงนง.เลขาฯ		✓				
6	น.ส.อุไรวรรณ	สุนศรี	พนักงานสถานที่	สงนง.เลขาฯ		✓				
7	นายมงคล	รัตนศิลา	พนักงานสถานที่	สงนง.เลขาฯ		✓				
8	นายโชติ	ชูชีพ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				
9	นายศิลา	สังข์ศิริ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				
10	นายประวิทย์	พึ้งฉิ่ง	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				
11	นายไกรสร	สังข์เอี่ยม	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				
12	นางสาวลี	เกิดมาก	พนักงานสถานที่	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				
13	นางนิตยา	คำขมภู	พนักงานสถานที่	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				
14	นางรัตนา	สังข์ศิริ	พนักงานสถานที่	ศูนย์สันสกฤตศึกษา		✓				